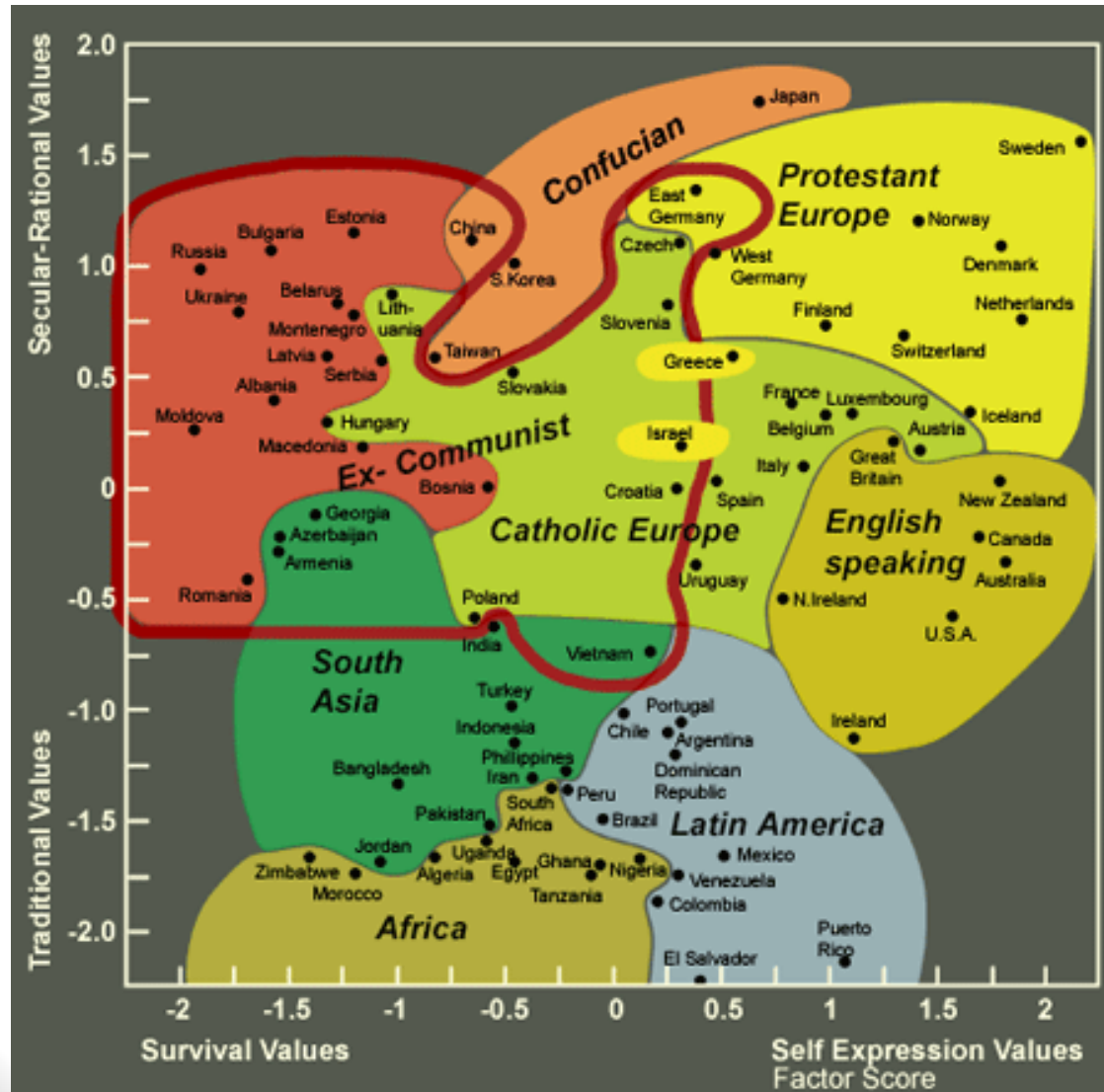




# Mapa Cultural del Mundo



# ¿Qué nos Dice?

- Somos de las culturas más conservadoras del mundo.
- Somos más individualistas que ningún país latinoamericano.
- Esta combinación es rara.
- Se refleja en nuestro diario vivir
  - Ejemplo: Dos carriles se convierten en uno

# El Peligro:

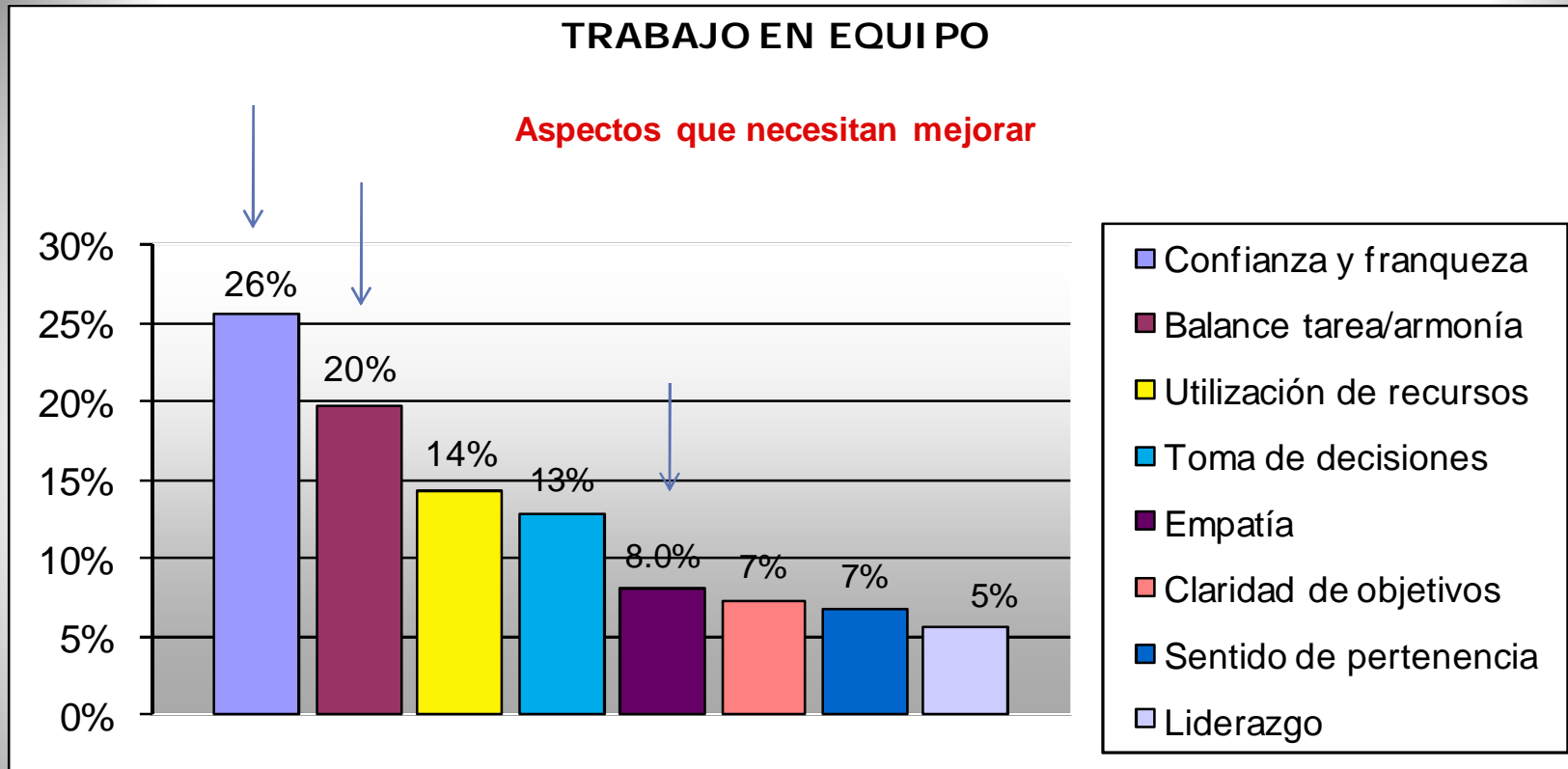
- No convertimos en una sociedad donde el sentido del bien común sucumbe al interés individual.



# El Efecto:

- El sentido de colaboración se ve seriamente afectado no solo en la sociedad sino en nuestros lugares de trabajo.
- El interés personal desplaza el interés común
- Las organizaciones se ven afectadas en su productividad por esto.

# El Efecto:



INPRO 2008

N=1840

# La Alternativa

- ¿Qué puede revertir esta tendencia cultural?
- Tradicionalmente se espera que estos cambios se trabajen a través de:
  - Las instituciones académicas
  - El gobierno
  - Las iglesias
- Pero se subestima el poder de influencia que tienen los líderes en las organizaciones.

# Un Modelo Viable

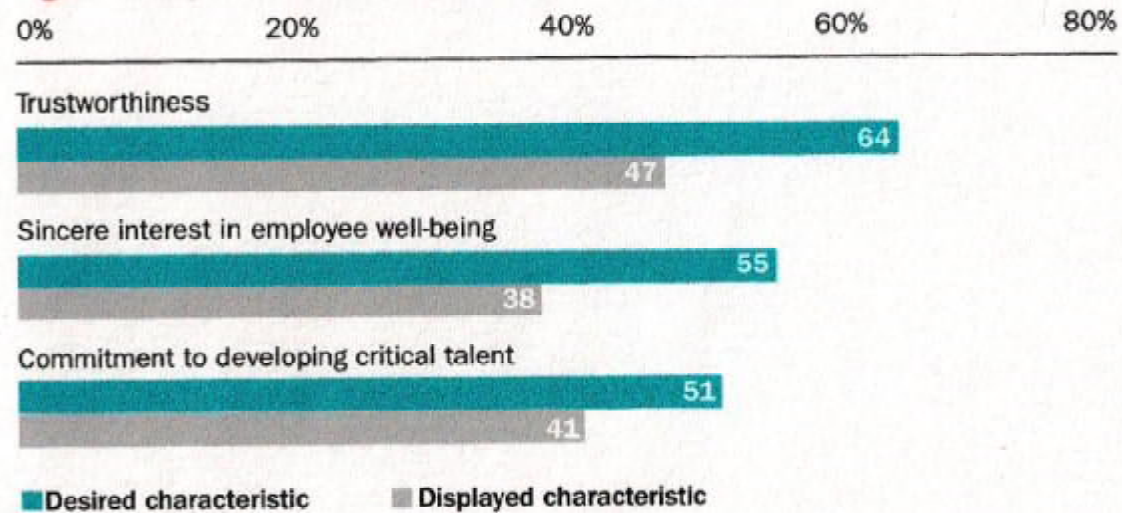
- El empleado pasa la mayor parte de sus horas despierto en su trabajo.
- La interrelación entre él y su jefe es directa y profunda.
- Las lideres necesitan desarrollar en sus empleados mayor compromiso y motivación.
- El momento histórico actual, aunque difícil, requiere de un mejor contrato social entre las empresas y sus empleados.

# La Influencia del Líder

- La actitud y el ejemplo de un líder impacta la calidad de vida de todo empleado.
- Pero el Líder no puede solo enfocarse en resultados numéricos pues esto es impersonal.
- Esta lección se ha aprendido con la reciente crisis económica.
- Para resultados sostenibles se necesita de empleados con alto sentido de colaboración.
- Las empresas ya están invirtiendo en esto.

# Towers-Watson

**Figure 3. Gaps in Leadership Behavior**



# La Oportunidad

- Los gerentes en las organizaciones tienen la oportunidad de aprovechar su influencia para:
  - Promover la colaboración - es de interés tanto de la empresa como del empleado y de nuestra sociedad
  - Promover el bien común
  - Promover la responsabilidad personal
- La influencia ejercida por estos como agentes de cambio social ha sido subestimada.
- El impacto de esta influencia debe repercutir en mayor colaboración:
  - En el trabajo
  - En el hogar
  - En el tránsito
  - En la sociedad

# Exhortación

Esta exhortación es para cada líder en toda organización:

Consciente de la influencia que ejerces en la gente con quien trabajas, da lo mejor de ti y por medio de tu desempeño demuestra los valores de colaboración para el bien común que tan necesarios se hacen en tu organización, y en el Puerto Rico de hoy. Tu influencia puede hacer la diferencia.

**“Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world. Indeed, it's the only thing that ever has.”**

-Margaret Mead